**Samenvatting en *highlights* van workshop wet- en regelgeving – Team Vrijwillig 29/10/2022**

Er zijn een aantal wetten van belang voor stichtingen en verenigingen.

1. WBTR (Wet bestuur en toezicht rechtspersonen), sinds 2021 van kracht.
	1. doel van WBTR: kwaliteit van bestuur en toezicht verbeteren
	2. wat is er veranderd?
		1. tegengestelde belangen nu wettelijk verboden
		2. regeling m.b.t. ‘belet en ontstentenis’ in statuten opnemen (uiterlijk 2026)
		3. meervoudig stemrecht aangepast (een bestuurder mag niet meer stemmen hebben dan alle andere bestuurders tezamen)
		4. meer mogelijkheden om RvT te houden aan taakomschrijving
	3. tip: check statuten. Passen ze nog bij de huidige stand van zaken? En als ze worden aangepast, neem er ook in op dat een ALV ook online kan worden gehouden.
	4. meer info: [https://vrijwilligerswerk.nl/themas/wettenenregels/dossiers/bestuur+en+toezicht/checklist+wbtr/default.aspx](https://vrijwilligerswerk.nl/themas/wettenenregels/dossiers/bestuur%2Ben%2Btoezicht/checklist%2Bwbtr/default.aspx)
2. UBO (Ultimate Beneficial Owner), sinds 2018 van kracht.
	1. doel van deze regeling: zichtbaar maken wie er zeggenschap heeft of begunstigde is.
	2. wat moet je doen?
		1. vaststellen wie er 25% of meer zeggenschap of belang heeft
		2. bij een bestuur meer dan 3 personen: allen UBO
		3. gegevens doorgeven aan KVK (bij wijzigingen: binnen 7 dagen)
		4. als gegevens niet overeenkomen, kan financiële instelling of dienstverlener geen zaken doen (i.v.m. hun functie als poortwachter)
	3. meer info: [https://nov.nl/themas/wettenenregels/wet+regelgeving+-+forum/2096976.aspx?t=UBO-vragen](https://nov.nl/themas/wettenenregels/wet%2Bregelgeving%2B-%2Bforum/2096976.aspx?t=UBO-vragen)
3. AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming)
	1. doel van deze wet: beschermen van individuele recht op privacy
	2. waarmee rekening houden?
		1. besef dat ieder persoonsgegeven inbreuk op privacy is
		2. daarom: goede reden vereist om gegevens te vragen
		3. om daarmee de inbreuk op privacy te minimaliseren
		4. maar: men moet (zeker in een en dezelfde organisatie) wel kunnen bereiken
		5. houd rekening met verschil tussen algemene en bijzondere kenmerken
		6. houd bij hetgeen er wordt gevraagd aan mensen
	3. meer info: [https://netwerken.nov.nl/themas/wettenenregels/avg+stappenplan/default.aspx](https://netwerken.nov.nl/themas/wettenenregels/avg%2Bstappenplan/default.aspx)
4. Veiligheid en RI&E (risico-inventarisatie en evaluatie)
	1. delen van de arbowet zijn van toepassing op vrijwilligers(organisaties)
	2. want: qua risico’s genieten vrijwilligers dezelfde bescherming als werknemers
	3. vrijwilligersorganisaties kunnen dus als werkgever worden gezien
	4. en zijn gehouden aan de drie belangrijkste onderwerpen uit de arbowet: bescherming van de vrijwilliger en letten op diens gezondheid en veiligheid.
	5. extra opletten bij: < 18 jaar, werken met gereedschap, dieren, werken op hoogte, klein onderhoud.
	6. waar verder op letten, als ‘werkgever’?
		1. zodra je taak of opdracht verstrekt aan vrijwilliger kun je worden gezien als opdrachtgever (met als gevolg: verantwoordelijkheid als werkgever)
		2. check of je een risico-inventarisatie en -evaluatie moet hebben op [www.rie.nl](http://www.rie.nl). Zo niet: laat je inspireren door een checklist die op jouw situatie of werkomgeving lijkt, want:
		3. als werkgever moet je (a) de werkplek checken, (b) wijze van veilig werken bepalen, (c) vrijwilliger instrueren en (d) toezicht houden.
	7. bovenstaande is uiteraard verschillend per situatie
5. Vergoedingen
	1. vrijwilliger mag maximaal 1800 EUR per jaar (of 180 EUR per maand) ontvangen
	2. niet ‘stapelen’ (bijv. bij drie organisaties werken en 3 x 1800 ontvangen)
	3. maak afspraken met vrijwilligers indien er sprake is van een vergoeding en leg het vast (bijv. in de vrijwilligersovereenkomst)

Kijk voor meer informatie over wet- en regelgeving of over vrijwilligerswerk op de site van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk: [www.vrijwilligerswerk.nl](http://www.vrijwilligerswerk.nl)